

EclectiC: 30 jaar wereldwijd vanuit Breda



Dit jaar bestaat IT detachingsbureau EclectiC uit Breda 30 jaar. Dat is bijna even lang als het wereldwijde web bestaat. In die 30 jaar heeft EclectiC zich ontwikkeld tot dé betrouwbare partner voor IT wervingsvraagstukken op het gebied van detachering, werving & selectie, executive search en brokerage met een relevant wereldwijd web aan opdrachtgevers en

IT professionals. EclectiC deed zaken in 45 landen en kan mede daardoor vanuit het eigen netwerk op het juiste moment en de juiste plaats heel gericht een kandidaat aanbieden. De bedrijfsnaam symboliseert dan ook niet voor niets de EclectiC missie; "uit meerdere bronnen steeds het beste kiezen".

"We weten wat we aan elkaar hebben"

EclectiC heeft in haar 30-jarig bestaan een unieke positie ingenomen. Opdrachtgevers en kandidaten prijzen de gelijkwaardige verhouding tussen de drie partijen. Tarieven zijn naar alle partijen volledig transparant en marktconform getoetst. Fairplay zit in het EclectiC-dna.

" We werken met professionals met 5 tot 35 jaar ervaring "

Algemeen directeur Koen Lockfeer van EclectiC vertelt dat ze hun opdrachtgevers en kandidaten goed kennen. 'Vaak hebben we een langdurige relatie met hen en we verdiepen ons in de organisatie en luisteren heel goed naar eisen en wensen. Om onze opdrachtgevers nog beter te leren kennen organiseren we jaarlijks een inspirerend zeilevent. We leren elkaar op een andere manier kennen en weten zo nog beter wat we aan elkaar hebben. Dat draagt eraan bij dat we voor detachingsprojecten vrijwel altijd binnen een week de perfecte match kunnen aanbieden.

Of het nu om de invulling van een enkele functie gaat of een heel team. Onze professionals werken vaak aan cruciale bedrijfsprocessen en onze scrum masters zijn erop gericht om het beste uit een team te halen. We kijken daarom niet alleen naar de hard skills, maar ook of een kandidaat goed bij de cultuur van een organisatie past.'

Ervaren kandidaten

'De jarenlange relaties die we met onze opdrachtgevers en kandidaten hebben, maken ook dat we specialist zijn in het aanbieden van ervaren kandidaten', gaat Koen verder. 'We werken met professionals met 5 tot 35 jaar ervaring en onze wervingsprocedure is altijd op executive-niveau. Of het nu gaat om software developers, informatieanalisten, IT Managers of een Head of Development. Onze aanpak is hetzelfde.'

'Het werkveld is nu heel anders dan toen we 30 jaar geleden begonnen. De komst van snelle internetverbindingen maakt het mogelijk dat onze kandidaten overal ter wereld voor een opdrachtgever kunnen werken. Zo maakten we onlangs voor een opdrachtgever uit Nederland een perfecte match met een professional uit



Foto's: Wacon Images

Nieuw-Zeeland, die later de liefde achterna reisde naar Finland. Dat houdt uiteraard niet in dat zo iemand alleen maar op afstand werkt, want persoonlijk contact blijft heel belangrijk. Hij reist dan ook regelmatig even naar Nederland. Zo een hybride werkvorm hebben we dankzij IT in de afgelopen 30 jaar mogelijk zien worden.'